

“ Deelnemers zijn positief over NAHW; ze vinden het leuk om ermee te werken.

Caroline van Eijk
Beleidsmedewerker / projectleider Inburgering

”

SUCCESSVERHAAL



KORTE OMSCHRIJVING

Het Albeda College wil iedere (jong) volwassen burger / inburgeraar de kans geven zich te ontwikkelen tot een creatieve en ondernemende werknemer en/of een actief burger. Deze onderwijsvisie draagt daarom ook de titel *“Op weg naar werk en actief burgerschap”*.

Het Albeda College is een marktleider en trendsetter op het gebied van inburgering. Naast uitvoering van trajecten heeft het Albeda College ook bijgedragen aan ontwikkeling van methoden zoals Voor Elkaar en is bovendien de initiator van ETV.NL.

Oriënterend op de inburgering nieuwe stijl heeft het Albeda College breed gekozen voor NAHW, waarvan de samenwerking van ITTA en ITpreneurs garant leek te staan voor de beste methode.

Vanaf 2006 heeft het Albeda College zich klaargestoomd voor inburgering conform de nieuwe exameneisen. Het personeel is geschoold, flexibele lesprogramma's rondom NAHW zijn ontwikkeld ten behoeve van 3-, 6-, 12- en 18-maanden trajecten, en dag en avondprogramma's zijn ingevoerd.

Het Albeda College vond in ITpreneurs een klantgerichte partner die altijd bereid is een extra stap te zetten om de beste oplossing voor de deelnemers mogelijk te maken. De korte communicatielijnen en snelle besluitvorming maken een prettige samenwerking mogelijk.

KLANT

- Albeda College

Locaties:

- 50 vestigingen, regio Rijnmond

Branche:

- o.a AKA, Re-integratie & Employability, Inburgering, Trajectbureau

Producten en diensten

- Middelbaar beroepsonderwijs en volwasseneducatie naar 300 branchegerichte opleidingen en trajecten inburgering en re-integratie

Omzet

2007: € 102.608.000

Medewerkers

- 2.400

Website

- www.albeda.nl

DOELSTELLING

- Creatieve werknemers
- Ondernemende werknemers
- Actieve burgers

Met behulp van de volgende 5 ankerpunten:

- Loopbaangedachte deelnemer als vertrekpunt
- Leren in reële en betekenisvolle omgevingen
- Binding, zelfstandigheid en verantwoordelijkheid
- Stimulatie ondernemende (beroeps) houding en ondernemerschap
- Geïntegreerde begeleiding

OPLOSSINGEN VAN ITPRENEURS

>1000 inburgeraars zijn actief met NAHW:

e-learning, tv-serie, praktijkopdrachten, hulpkaarten, docentenhandleidingen per cp, en examenmodules

- Klar voor de Start
- Thuis in Nederlands

IMPLEMENTATIE HIGHLIGHTS

- Keurmerk inburgeren
- Exameninstelling
- Gekwalificeerde docenten en assessoren
- 3-, 6-, 12- en 18 maanden NAHW trajecten voor 1800 deelnemers in de periode 2007-2009
- Trajecten in > 10 steden in regio Rijnmond
- Nauwe samenwerking met andere taalaanbieders
- Wijkgerichte aanpak met praktijkexcursies
- Maatschappelijke stages naast het inburgeringstraject of combinatie werk met inburgering
- Participatieresultaat is ook doelstelling

VOORDELEN

- Kwalitatief hoogwaardige methode
- > 40% efficiënter werken
- Verantwoorde inhoud en design
- Flexibele inzet qua doelgroep, leerstijl, opleidingsniveau, duur, intensiteit, locatie
- Deelnemers zijn positief over NAHW
- Docenten vinden het leuk
- Effectieve voorbereiding op examens
- Oplossing voor gedifferentieerde groepen

WAAROM NAHW?

- Beste aansluiting bij Visie Albeda
- Goede basis voor effectief inburgeringsonderwijs
- De juiste eerste stap naar participatie
- Blended learning sluit aan bij verschillende leerstijlen deelnemers
- Meest effectieve methode voor examenvoorbereiding
- Voldoet aan rendementseisen
- maakt inburgering aantrekkelijker, efficiënter, flexibeler en sneller

OVERIGE OPLOSSINGEN

- TIWI en TOA tbv intake
- Oefenassessments CITO